

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Холова Зафарджона Абдугафоровича на тему: «Совершенствование системы оплаты труда и стимулирование работников горнодобывающих предприятий (на примере Согдийской области Республики Таджикистан), представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда

В условиях устойчивого инновационного развития, возможности стабильного экономического роста и изменения ситуации в стране и ее регионов во многом зависят от решения проблем развития горнодобывающей промышленности и использования его потенциала, развитие системы оплаты и стимулирования труда работников, направлений повышения эффективности предприятий в условиях трансформирующейся экономики. В этих условиях многие теоретические и практические аспекты этой важной проблемы достаточно неисследованы и это требует проведения специального исследования. В связи с этим, актуальность темы диссертационной работы Холова З.А. является своевременной и бесспорной.

В диссертации автором достаточно четко обоснована цель диссертационного исследования, для достижения которой поставлены и решены соответствующие задачи.

Особое место уделено изучению теоретических аспектов системы оплаты и стимулирования труда работников предприятий в условиях рыночных отношений, а также выявлению особенностей оплаты и стимулирования труда работников на горнодобывающих предприятиях.

Заслуживает одобрения результаты анализа современного состояния промышленности и горнодобывающих предприятий, а также дана оценка состоянию оплаты и стимулирования труда работников горнодобывающих предприятий Согдийской области;

На должном уровне выявлены и оценены факторы, которые влияют материально и морально на уровень оплаты труда и стимулирования работников горнодобывающих предприятий;

Заслуживают одобрения обоснованные и разработанные основные направления совершенствования системы оплаты и стимулирования труда работников на горнодобывающих предприятиях Согдийской области Республики Таджикистан при реализации Национальной стратегии развития Республики Таджикистана на период до 2030 года.

Диссертационная работа содержит научную новизну, выстроена в логической последовательности.

Вместе с тем автореферат диссертационной работы имеет и недостатки:

1. В автореферате недостаточно отражены вклад работников в усилении роли горнодобывающих предприятий в обеспечении экономического роста, развития территорий и эффективного использования экспортного потенциала в условиях Таджикистана.

2. Кроме того, в автореферате недостаточно раскрыто содержание стратегии развития системы оплаты и стимулирования труда на горнодобывающих предприятиях на основе изучения зарубежного опыта и направления участия государства и местных органов исполнительной власти для создания благоприятного инновационного климата в развитии горнодобывающих предприятий.

В целом указанные недостатки не влияют на положительную оценку выполненного диссертационного исследования.

Автореферат и опубликованные работы полностью раскрывают содержание выполненного исследования.

Диссертационное исследование является завершенной научно-исследовательской и квалификационной работой. Приведенный в автореферате список опубликованных работ, свидетельствует о том, что достаточно подробно отражены результаты выполненного исследования.

В целом, диссертационная работа Холова Зафарджона Абдугафоровича соответствует требованиям, предъявляемым ВАК при Президенте Республики Таджикистан к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения искомой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда.

К.э.н., зав.кафедры инженерной
экономики и менеджмента
ХПИТТУ имени академика М.Осими

Муминова Ш.Н

“Подпись Муминовой Ш.Н. заверяю”:
начальник отдела кадров
ХПИТТУ имени ак.М.Осими



Якубова М.Я

735700, Республика Таджикистан,
г. Худжанд, ул. Ленина, 226;
Тел: +992929151002
. E-mail: shohzodakhon1987@mail.ru